

**ПРОБЛЕМЫ КОРЕЙСКОГО МЕНЬШИНСТВА В ЯПОНИИ:
ПРАВОВОЕ ОБРАЩЕНИЕ, ПРЕДРАССУДКИ И
ДИСКРИМИНАЦИЯ**

Эм А.А.
ТГПУ им. Низами, 4 курс
Ташкент, Узбекистан

Научный руководитель: Ли Бронислав Сергеевич

Title: *The Problem of Korean Minority in Japan: Legal Treatments, Prejudice and Discrimination*

Author: *Em A.A., Tashkent State Pedagogical University named after Nyzami (4grade), Tashkent, Uzbekistan*

Abstract: *In the article are describes the Korean Diaspora in Japan. And presents 4 types of discrimination in Japan. Koreans in Japan in his difficult historical fate experienced open discrimination by the official authorities and antipathy, the arrogance of the Japanese people, discrimination against Koreans in the field of education, the pressure on the Koreans taking the nationality of Japan, with the aim of making their Japanese names*

Keywords: *diaspora, discrimination, Korea, Japan, precinct, minority.*

Ключевые слова: *диаспора, дискриминация, Корея, Япония, префектура, меньшинство*

Характерные особенности корейского меньшинства в Японии

Япония изначально считается моноэтнической страной. Это понятие моноэтничности в Японии является настолько прочным, что утвердилось в сознании многих обществоведов на уровне "мифа". Вместе с тем в Японии проживает более 600 тысяч корейцев как "невидимое меньшинство".¹ Подавляющая часть корейцев – постоянные резиденты Японии, а остальные относятся к зарегистрированным иммиграционными властями временно пребывающим в стране иностранцам. Кроме зарегистрированных

¹ Герман Ким. История иммиграции корейцев. Книга первая: Вторая половина XIX в. – 1945 г. – Алматы: Дайк-пресс. 1999. – 424с.

и постоянно проживающих корейцев в Японии есть значительная группа натурализовавшихся лиц корейского происхождения.

Корейцы Японии имели специфические характеристики по сравнению с другими корейцами, как трудовая эмиграция на ранней стадии и принудительная мобилизация на поздней стадии.

История корейцев в Японии идет особенным путем. После второй мировой войны Япония управлялась верховным командованием союзных держав. Корейцы Японии в тот период организовали корейские ассоциации в каждой префектуре, в провинции или в частях провинции, где они жили. Эти организации были организованы с начала в целях самозащиты, транспортировки, репатриации, изучением корейского языка и истории, которые были защищены во время японского периода.

В 1910 г. Корея перестала быть государством, ибо Япония аннексировала ее, то есть, попросту говоря, присоединила к себе. Именно с этого момента следует говорить о собственно иммиграции корейцев в Японию, историю которой можно разделить на три основных этапа. Первый – начало массовой иммиграции, последовавшее с момента аннексии Кореи и завершившееся событиями, связанными с катастрофическим землетрясением 1923 г. Второй этап – продолжение массового притока корейских трудовых иммигрантов с 1924 г. до начала японской агрессии в Китае и объявления трудовой мобилизации корейцев. Третий, завершающий этап – насильственное привлечение корейцев трудовой, военной и прочей повинности с 1937 г. до капитуляции Японии во 2-ой мировой войне.

Корейцы-иммигранты подвергались неприкрытой дискриминации японских работодателей как при приеме на работу, так и при оплате труда. Они получали за равный с японцами труд 50-70 процентов заработной платы последних. Японские предприниматели предпочитали во многих случаях послушных, нетребовательных и трудолюбивых корейцев, создававших конкуренцию японским рабочим.

Корейцы живут во всех без исключения префектурах страны. Корейцы распределены по всем частям японских островов, от Сапора на севере до Хукуоке на юге. Однако, имеются концентрированные зоны корейцев Японии, таких как в Токио и Осоке. В Осоке в районе Икиноку – это хорошо известные концентрированные зоны корейцев. В этом районе проживает более чем 60 тыс. корейцев. Так же наиболее крупные диаспоры

проживают в Хёго (около 70 тыс.), Айти (около 60 тыс.), Киото (около 50 тыс.), Канагава (около 30 тыс.). Данные лица в большинстве своём являются представителями второго и третьего поколения корейцев, вывезенных в Японию в годы второй мировой войны в качестве рабочей силы.

Традиционно в японском обществе иностранцы и, в частности, Корея и корейцы, ассоциировались с «грязным». Это объясняется особенностями социальной структуры, возникшей в феодальной Японии, которая описывала себя и управлялась в терминах присутствия или отсутствия патологий. Подобный феномен связан с наличием так называемых «грязных сословий» в японском обществе.² Их функцией было поставлять мотивацию остальным членам общества сохранять «чистоту» и избегать «грязи». Поэтому корейцев в Японии часто называли «грязные корейцы»³, а их дискриминацию – необходимым процессом «гармонизации» корейской культуры.

Типы дискриминаций

Дискриминация корейцев Японии может быть распределена на 4 типа: легальная, административная, в образовании и при трудоустройстве.⁴

Легальная дискриминация

Законом регистрации иностранцев, корейцы Японии должны регистрироваться в возрасте 14 лет и выше, каждые 3 года (в случае изменения адреса) в офисе района. Корейцы обязаны давать оттиски пальцев в это время, которое записывается для полиции, хотя японцам не предъявляются такие требования.

Корейцам выдается карточка идентификации, которую надо иметь всегда при себе и показать, когда это требуется.

Закон эмиграции, в котором утверждается, что, если кореец приговорен к тюремному заключению на срок более 6 лет, тогда

² Utoro okizari nisareta machi [Utoro: broshennyj gorod]. Kyoto: Kamogawa. Shuppan. 1997.

³ Moo H.W., Kim K.C. Adhesive Sociocultural Adaptation of Korean 19. Immigrants in the U.S.: An Alternative Strategy of Minority Adaptation // International Migration Review XVIII, № .2. 1983. p. 188-216.

⁴ Lee Kwang-kyu. Korean Traditional Culture. Seoul. Published by Jimoondang International. 2003. 367p.

он или она удаляется, или возвращаются в Корею. Этот закон включает и умственно отсталых. Закон №126 исполняется для корейцев и тайванцев, кто остался в Японии со 2 сентября 1945 года и им дается статус – статус 126. Эмиграционный закон 4-16 дает специфический статус второму поколению рожденных в Японии и США. Другим требуется специальное разрешение Министерства Юстиции, чтобы остаться. Затем есть условный статус, который был зарегистрирован после договора нормализации и им разрешено постоянное местожительство. Примером, которого иллюстрирована озабоченность легальной дискриминации, было событие Шин Кён Гванг⁵ в 1943 году, как кореец второго поколения, он окончил среднюю школу: простую школу и был без работы. С другом он украл деньги и был схвачен в борьбе. Он был приговорен к 8 годам в тюрьме Амура, но в соответствии с законом должен был депортирован в Корею. После 8 лет тюрьмы полиция сопровождала его в Корею и он был послан в Пусан, где у него не было ни друзей, семьи, денег.⁶ Национальная компания за его освобождение начала в Японии демонстрацию протеста за его депортацию, она продолжалась несколько лет, до тех пор, пока ему не разрешили вернуться.

Административная дискриминация

Другой формой является административная дискриминация. Дискриминация по работе, в сферах обслуживания, свидетельствует, что корейцам запрещено занимать посты службы сервиса, включая работу на почте и в больницах. Им запрещалось работать даже на местном уровне.

Другой сферой дискриминации является японская социальная система. Корейцы обязаны платить те же налоги, как японцы, однако японцы получают около 200 видов социальной помощи, по сравнению с несколькими.

Несколько позиций, которые корейцы получают от правительства, включают возможность претендовать на квартиры, управление провинцией, детское пособие и пособие для стариков, которым позволено пользоваться по требованию корейцев.

⁵ Lee Kwang-kyu. Overseas Koreans. Seoul. Jimoondang Publishing Company. 2000. 260p.

⁶ Lee Kwang-kyu. Overseas Koreans. Seoul. Jimoondang Publishing Company. 2000. 260p.

Дискриминация в образовании

Детские сады не обязаны принимать в Японии и многие отказывают корейским детям. Что касается средних школ, только публичные школы обеспечивают образованием корейцев. Частные школы возражают против корейских студентов. Эффект на детей этого возраста влияет таким образом, что совершаются самоубийства.

Известное событие произошло в сентябре 1979 года в Хунуокке⁷ со студентом первого курса средней школы. Он стал предметом насмешек для однокурсников, потому что его мать была японкой, а отец – корейцем. Записал это в дневнике и покончил жизнь самоубийством. Другой студент Ким Ян Ун повесился в 80-е годы в городе Такоши.⁸

Такая дискриминация начинается с раннего возраста, и обучают этому взрослые и родители.

Высшие школы не обязаны принимать корейских студентов и многие отказывают в этом. С корейцев обычно требуют специальную рекомендацию директора. Колледжи не признают корейских школ, корейцам не разрешено посещать гимназию.

Дискриминация при трудоустройстве

Дискриминация по занятости провоцирует большинство японских компаний в общественном и частном секторе. На вступительных экзаменах у корейцев требуют принести фамилию регистрирующего. Примером этого является событие с Пак Чен Сук⁹, корейцем рожденным в Японии. Пак Чен Сук был особенно талантлив своими руками, и сделал попытку поступить в Хитачи в большую частную номинацию. После прохождения вступительных экзаменов с него потребовали регистрацию семьи в течение 1 недели. Когда он попросил больше времени из-за трудностей, они отказали ему, потому что он был корейцем.

Его японские однокурсники удивлялись таким обращением. Обратился к дяде-юристу, который обнаружил, что нет защиты против этого в Японской Конституции. После этого организации

⁷ Там же С.197

⁸ Там же С. 211

⁹ Там же С. 201

начали борьбу и компанию против дискриминации. Это движение распространилось не только в городах Японии, но и в Корее, когда начался бойкот товаров Хитачи. Это не остановилось в Корее, когда США присоединилось к бойкоту Хитачи и вскоре суды вынесли в пользу Пак Чен Сук решение с выплатой зарплаты на 3 года и работы в Хитачи.

Эпизод в Хитачи был поворотным пунктом для корейцев Японии. Японская дискриминация и предрассудки против корейцев стала широко известна в мире. Во время компании по поводу Хитачи возникли добровольные ассоциации. На регулярных собраниях этих ассоциаций, много скрытых расследований о дискриминации были переданы огласке и обсуждались аудиторией.

Таким образом, пожалуй, ни в какой другой стране этнические корейцы не подвергаются столь серьёзной и последовательной дискриминации как в Японии. Однако ни это обстоятельство, ни наличие исключительно развитой системы образования на корейском языке не смогло остановить ассимиляцию, которая с особой силой идёт после 1980 г. Связано это с рядом причин. Во-первых, дискриминация корейцев, некогда значительная, с течением времени ослабевает. Сейчас у молодого корейца уже есть реальные шансы преуспеть в японском обществе (хотя, конечно, таких шансов у него по-прежнему меньше, чем у его японского сверстника). Однако в Японии, как и в Южной Корее, успех неотделим от образования. Чтобы стать кем-то, надо пройти тяжёлый экзаменационный марафон, и излишне говорить, что делать это приходится на японском языке. Именно владение этим языком и, шире, всей японской культурой и становится ключом к успеху. Корейский же язык и корейская традиция превращаются скорее в груз, в препятствие, ведь никаких прямых выгод владение корейским не даёт, а на изучение его надо тратить немало времени и сил. Наконец, сказывается и то обстоятельство, что нынешняя корейская молодёжь в Токио – это внуки и даже правнуки переселенцев, так что у них Корея (в которой многие не бывали вообще или, в лучшем случае, бывали только как туристы) всё реже и реже вызывает какие-то особые эмоции. Даже с корейским паспортом в кармане, они всё больше осознают себя японцами.

Список использованной литературы:

1. Герман Ким. История иммиграции корейцев. Книга первая: Вторая половина XIX в. – 1945 г. – Алматы: Дайк-пресс. 1999. – 424с.
2. Еллинек Г. Право современного государства. Т.1. СПб. 1903. – 214с.
3. Корейцы в Японии просят защиты в ООН, 11 марта 2003 // Информация предоставлена сервером «РИА Новости» <http://46info.ru/media/ria/?id=21956>
4. Куротченко К. Япония: взгляд со стороны // <http://forum.arsasiatica.com/viewtopic.php>
5. Ланьков А.Н. Корейское зарубежье: Япония // okoree.narod.ru/507.htm
6. Hahn Bae Ho, Hong Bung-chik The Korean Minority in Japan: Their Problems and Prospects//Korean Journal. Vol. 15:6, 1992. – 20p.
7. Lee Kwang-kyu. Korean Traditional Culture. Seoul. Published by Jimoondang International. 2003. 367p.
8. Lee Kwang-kyu. Overseas Koreans. Seoul. Jimoondang Publishing Company. 2000. 260p.
9. Moo H.W., Kim K.C. Adhesive Sociocultural Adaptation of Korean 19. Immigrants in the U.S.: An Alternative Strategy of Minority Adaptation // International Migration Review XVIII, № .2. 1983. p. 188-216.
10. Ryang Sonia. Koreans in Japan: New Dimensions of Hybrid and Diverse Communitien: an Introduction // Korean and Korean American Studies Bulletin. Vol.11, No.1. 2000. – P.1-11
11. Utoro okizari nisareta machi [Utoro: broshennyj gorod]. Kyoto: Kamogawa. Shuppan. 1997.